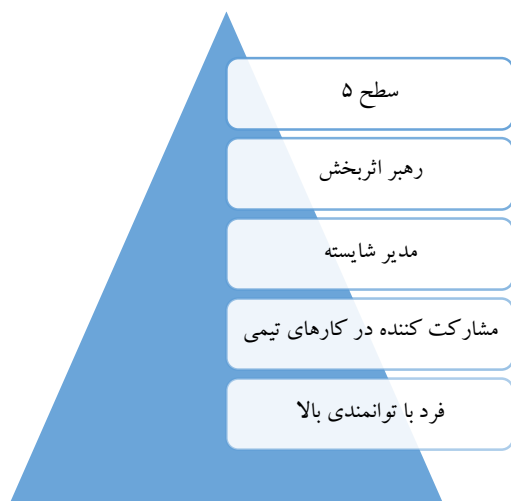




شما در چه سطحی از مدیریت هستید؟

اگر علاقه مندید بدانید که در چه سطحی از سطوح مدیریت هستید و برای رسیدن به سطوح بالاتر باید چه اقداماتی انجام دهید پیشنهاد می گردد متن ذیل مطالعه شود.

پنج سطح مدیریت عبارتند از:



سطح ۱- فرد با توانمندی بالا؛ در این سطح شما با کیفیت بسیار بالایی در سازمان مشارکت می کنید. دانش مفیدی در اختیار دارید و استعداد و مهارت های مورد نیاز برای انجام مناسب کار خود را دارا هستید.

سطح ۲- مشارکت کننده در کارهای تیمی؛ دانش و مهارت رهبر سازمان در این سطح، به موفقیت کارگروهی بسیار کمک می کند. شما به صورت اثربخش، بهره ور و موفق با اعضای گروه خود همکاری می کنید.

سطح ۳- مدیر شایسته؛ در این سطح شما قادر به سازماندهی اثربخش یک گروه برای نیل به اهداف آن هستید.

سطح ۴- رهبر اثربخش؛ این همان سطحی است که اغلب رهبران ارشد سازمان به آن دست پیدا می کنند و در این سطح باقی می مانند. در این سطح شما قادر به تهیه بخشی از سازمان برای دستیابی به اهداف عملکردی و چشم انداز سازمان هستید.





سطح ۵- رهبر با عظمت؛ در این سطح علاوه بر دارا بودن هرآنچه در سطوح قبلی تشریح شد، ترکیب منحصر بفردی از تواضع و اراده مورد نیاز برای رهبری با عظمت را در اختیار دارید.

چگونه به یک رهبر سطح پنجم تبدیل شویم؟

برای رسیدن به سطح پنجم رهبری صرف زمان و تلاش لازم است. زیرا همانگونه که طرح شد نیاز به طی کردن سطوح قبلی است. در ادامه برخی راهبردها برای کمک به رشد عاطفی و حرفه‌ای که لازمه این سطح از رهبری است، معرفی می‌شود.

- تواضع و فروتنی خود را توسعه دهید
- کمک بخواهید؛ یادگیرید که درخواست کمک، قدرتی واقعی است،
- مسوولیت‌پذیر باشید؛ ویژگی بارز رهبران سطح پنجم این است که مسوولیت اشتباهات و شکست‌های اعضای گروه خود را به عهده می‌گیرند.
- نظم و انضباط را توسعه دهید؛ رهبران سطح پنجم در کار خود نظم و انضباط خارق‌العاده‌ای دارند
- افراد مناسب را پیدا کنید؛ رهبران سطح پنجم وقت زیادی برای پیدا کردن افراد مناسب و کمک به آنها برای رسیدن به حداکثر ظرفیت ایشان صرف می‌کنند.
- با اشتیاق رهبری کنید؛ رهبران سطح پنجم اشتیاق زیادی برای ایفای نقش رهبری دارند زمانی که شما تعلق خاطر و باور خود به آنچه انجام می‌دهید را به اعضای گروه خود نشان می‌دهید، آنها نیز همین کار را خواهند کرد

